



## A LAS BUENAS PRÁCTICAS

# “Talento: identificación, gestión y desarrollo”



## PREMIO CEX

La Asociación de Centros Promotores de la Excelencia CEX convoca este Premio con el propósito de contribuir al intercambio de buenas prácticas de gestión entre las empresas y otras organizaciones.

Cada año las buenas prácticas candidatas se referirán a diferentes áreas o aspectos de gestión que serán oportunamente definidos en cada una de las convocatorias.

En esta edición de **2022** el tema sobre el que versarán las buenas prácticas presentadas será:

### “Talento: identificación, gestión y desarrollo”

La gestión del talento es uno de los retos de futuro, y actualmente un deber inexcusable para las organizaciones que quieran salir airoso de estos convulsos tiempos.

Según Dave Ulrich, “el Talento es un mix de: Sensibilidad + Capacidad x Compromiso” o en sentido más práctico, el talento para Conrado Castillo es “un recurso escaso localizado en las personas que cuentan con la capacidad de obtener resultados que den valor a la empresa en un determinado entorno, ya que cuentan con un conjunto de aptitudes o destrezas sobresalientes respecto de un grupo para realizar una tarea determinada de forma exitosa. El talento no es la inteligencia, los títulos, ni una capacidad o característica concreta; es la capacidad de una persona de añadir valor a su organización”.

Los candidatos deberán acreditar una buena práctica en su modelo de gestión que haya permitido a la compañía dar un salto adaptativo en su gestión, con resultados medibles y relevantes relacionados con la búsqueda, captación, gestión o mantenimiento del talento.

Se tomarán en consideración, entre otros, aspectos como:

- **ESTRATEGIA.** Alineación de la estrategia de talento y la estrategia de negocio.
- **TALENTO CRÍTICO ACTUAL Y FUTURO.** Sistemáticas de reflexión e identificación del talento crítico actual y futuro.
- **PUESTOS Y PERSONAS CLAVE.** Herramientas para identificar el talento actual y el que se ha de reclutar. Identificación de puestos y personas clave, planes de sucesión
- **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO/ COMPETENCIAS.** Sistemas de evaluación del desempeño en el puesto/ proceso. Modelos de gestión centrados en competencias.
- **DESARROLLO DEL TALENTO.** Sistemas de mejora de la formación, rotación, tutorización y establecimiento de planes de carrera y rutas profesionales
- **FIDELIZACIÓN.** Sistemas de fomento de la fidelización, motivación intrínseca, valores y compromiso para con la organización
- **ATRACCIÓN DEL TALENTO Y EMPLOYER BRANDING.** Sistemas para reclutar y seleccionar talento. Fidelizar, enamorar, convencer al personal con talento para trabajar en tu empresa.
- **INNOVACIÓN PERSONAL.** Aprendizaje continuo en el que se mejoran las habilidades hoy para aplicarlo mañana. Ejercicio del liderazgo sobre la propia vida.

### Los criterios de valoración serán:

- Grado de novedad de la buena práctica.
- Coherencia con la estrategia.
- Resultados e impacto.

## PRESENTACIÓN DE LAS CANDIDATURAS

Para poder participar se deberá rellenar el Formulario Online a través de la web

[www.centrosdeexcelencia.com](http://www.centrosdeexcelencia.com)

Sólo se aceptarán las candidaturas recibidas de manera online.

Las organizaciones candidatas deberán elaborar un **informe que describa su buena práctica** siguiendo esta estructura e instrucciones:

### 1 Presentación de la organización

Nombre, teléfono y e-mail de la persona de contacto a efectos de la candidatura a este premio.

Nombre de la organización, principales productos y servicios, actividad, clientes y mercados, número de personas empleadas y otros datos relevantes.

### 2 Título de la buena práctica

El título debe describir, brevemente, de forma precisa, la buena práctica presentada.

### 3 Desarrollo de la buena práctica

Se deberá describir el proceso de análisis de la situación de partida, la lógica de la acción tomada con relación a la necesidad detectada y el proceso de despliegue para la implantación definitiva. Se destacarán los hitos significativos y las inversiones tanto en medios como en tiempo empleado. Se hará especial énfasis en las dificultades encontradas y las soluciones aplicadas, así como las colaboraciones que, en su caso, hayan sido necesarias para llevarla a cabo.

Asimismo, se deberá aportar información sobre: agilidad, originalidad y diferenciación de la oportunidad de negocio; innovación en el sector de actividad de la empresa; y, diversificación y ampliación de mercados.

### 4 Resultados e impacto

Se concretarán los resultados que se han logrado, es decir, por qué ésta es una “buena práctica” y qué ha aportado a la organización. Se deben incluir datos, cifras, indicadores de evolución y cualquier otra información que demuestre la relación directa entre la buena práctica presentada y los resultados descritos.

Los anexos al formulario deberán atender a los siguientes requerimientos técnicos:

- Los archivos a subir deben ser exclusivamente fotografías, gráficas, tablas, esquemas o capturas de pantalla que puedan ser maquetados en el documento final de los Premios CEX.
- Los archivos serán en formato jpg y su tamaño aproximado de 2000 x 3008 pixels a 72 puntos de resolución, por lo que su peso medio será de 600 kb.
- Si dichos archivos contienen algo de texto, recomendamos que se revisen antes del envío con el fin de que su lectura sea correcta. En ningún caso se admitirán formatos pdf, Word, Excel, etc.

**IMPORTANTE:** Los informes de candidaturas tendrán una extensión total máxima de 5 páginas, sin superar el número total de 2.500 palabras. No serán evaluadas las candidaturas que incumplan este requisito.

## SELECCIÓN DE LOS FINALISTAS

Cada una de las entidades miembros de CEX realizará las gestiones oportunas en su Comunidad Autónoma para identificar un máximo de 2 candidatos que presentará a los restantes miembros de CEX. Deberá garantizar que estas candidaturas son de organizaciones que, globalmente, disponen de un sistema sólido de gestión.

Los miembros de CEX procederán a evaluar individualmente cada una de las candidaturas y en una Asamblea de la Asociación elegirán, de entre todas las candidaturas, a un máximo de 5, de acuerdo con los criterios de valoración definidos.

Estas candidaturas tendrán el reconocimiento de “finalistas” del Premio CEX.

## EXPOSICIÓN EN PÚBLICO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS FINALISTAS

Las organizaciones finalistas expondrán su buena práctica en un acto público que contará con la máxima difusión.

- > Dispondrán para ello de un tiempo de 15 minutos.
- > Podrán intervenir una o varias personas en la exposición.

## DESIGNACIÓN DE LA PRÁCTICA PREMIADA

Una vez finalizada la exposición de los finalistas y en el mismo acto público, los miembros de los CEX, actuando como jurado, evaluarán las buenas prácticas expuestas y decidirán el ganador del Premio CEX. Se podrá invitar a formar parte del jurado a otras personas que se consideren apropiadas por su experiencia y trayectoria relacionada con la excelencia en la gestión.

El ganador y finalistas recibirán un trofeo conmemorativo. Además, los candidatos designados en cada Comunidad podrán recibir un diploma acreditativo de su participación.

## DIFUSIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA PREMIADA Y DE LOS FINALISTAS

Dado que el propósito que persigue este Premio es el de compartir las buenas prácticas en gestión, las entidades miembros de CEX tratarán de dar la máxima difusión a estas buenas prácticas. Por ello, las entidades que participen en este premio se comprometen, en caso de resultar finalistas o premiadas, a ceder a la Asociación CEX y a sus miembros los documentos y materiales que han elaborado para preparar su candidatura y exposición pública.

Asimismo, la organización premiada y las finalistas podrán hacer referencia al reconocimiento logrado en su correspondencia, membretes, medios de comunicación, etc. especificando el reconocimiento obtenido y el año.

## CALENDARIO DEL PREMIO CEX 2022

**1 Convocatoria Premio – martes, 1 de febrero.**

**2 Inscripción al Premio – hasta el jueves 31 de marzo.**

**3 Selección de los finalistas – 18 de mayo.**

**4 Exposición en público de las buenas prácticas finalistas y fallo del Jurado – 16 de junio en Bilbao.**

La Asociación CEX-Centros de Excelencia tiene como prioridad organizar un acto público presencial para la exposición ante un jurado de las candidaturas finalistas y elección de la empresa ganadora. No obstante, la evolución de la actual crisis sanitaria va a determinar si cambian las previsiones y es necesario emitir por internet el jurado y entrega del premio.

La organización CEX-Centros de Excelencia se reserva el derecho de cambiar las bases.